

# Gesamtschule unter Druck!

## Der Gesamtschule geht's an den Kragen. Was geht's mich an?

Seit einigen Jahren steht die Gesamtschule verstärkt unter Druck. So mussten die Kolleginnen und Kollegen bereits erhebliche Verschlechterungen verkraften.

Jüngstes Beispiel: Die Schulleitungsentlastung wurde um 30% gekürzt. Wird der Druck nach unten weitergegeben? Wir müssen befürchten, dass der Entlastungstopf des Kollegiums für einen „solidarischen“ Ausgleich zweckentfremdet wird.

Wenn die Gesamtschule unter Druck gerät, geht das **alle** an.

Fakt ist:

- Die Jahresarbeitszeit der Schulleitungen an Gesamtschulen ist durch den großen Differenzierungsaufwand extrem hoch.
- An der Gesamtschule wird generell mehr gearbeitet als an anderen Schulformen.
- Seit dem Arbeitszeitgutachten von Mummert & Partner im Jahr 1999 sind neue Belastungen hinzugekommen.
- Den Gesamtschulen bläst der Wind ins Gesicht ... und es wird noch schlimmer kommen!

Daher die Parole:

- Wir müssen Gegenwind erzeugen! Nur gemeinsam können wir gegen weitere Verschlechterungen kämpfen!

Wir meinen aber auch:

- Wenn die Beschäftigten sich für ihre Schule einsetzen, dann muss sich die Schule auch für die Beschäftigten einsetzen!

**Solidarität ist keine Einbahnstraße!**

## Hier muss Schulleitung Solidarität zeigen ...

Seit den Sommerferien haben Schulleiter/innen die Möglichkeit, Kolleginnen und Kollegen für ihren Einsatz mit einem Laufbahnwechsel zu belohnen.

Wie haben sich Gesamtschulleitungen in NRW bisher entschieden?

Laufbahnwechsel: 48 Stellen  
Neueinstellungen: 84 Stellen

Den großen Kuchen für die Neuen, die Brosamen für die Beschäftigten. Ist das fair? Das ist unfair!

Integration, Chancengleichheit, Solidarität ... die hohen Ansprüche der Gesamtschule müssen auch im Umgang mit den Beschäftigten gelebt werden.

Deshalb fordern wir von der Schulaufsicht:

- Weisen Sie den Schulen **alle** besetzbaren A 13Z-Stellen bereits zum Märzverfahren und nicht erst im Mai zu!
- Beraten Sie Schulleitungen, die bisher stets auf Berufsanfänger gesetzt haben, sich für ihre Beschäftigten zu engagieren!

Von den Schulleitungen der Gesamtschulen fordern wir:

- Nutzen Sie den großen Bewerberpool von über 5000 qualifizierten Kolleginnen und Kollegen!
- Schreiben Sie **alle** von der Schulaufsicht zugewiesenen A 13Z-Stellen für den Laufbahnwechsel aus!

Märzverfahren 2007

Ausschreibung der A 13Z-Stellen: 2.03.07 bis 12.03.07

Bewerber/innen: Lehrkräfte mit der Befähigung für die S II,  
die im gehobenen Dienst beschäftigt sind.

Bewerbungsportal: [www.oliver.nrw.de](http://www.oliver.nrw.de)